

Énoncé en matière de protection de la vie privée – Acquisition de talents

Engagement du Groupe Banque TD à l'égard de la protection de la vie privée

La protection de votre vie privée ainsi que la confidentialité et la sécurité de vos renseignements personnels sont essentielles à la façon dont le Groupe Banque TD (la « TD ») mène ses affaires.

Notre énoncé en matière de protection de la vie privée – Acquisition de talents

Le présent énoncé vise à vous informer des pratiques que nous avons mises en place pour la collecte, l'utilisation et la conservation des renseignements personnels que nous obtenons dans le cadre du processus de demande d'emploi et de recrutement. Il s'applique à tous les candidats (internes et externes) qui postulent un emploi et aux personnes qui démontrent un intérêt à travailler à la TD, et dont les renseignements personnels sont transmis à l'équipe Acquisition de talents ou Ressources humaines de l'entité affiliée à la TD concernée.

Types de renseignements personnels que nous recueillons et utilisons

Le terme « **renseignements personnels** » désigne les renseignements personnels, financiers ou confidentiels et d'autres données qui vous concernent et que vous nous fournissez ou que nous obtenons d'autres employés de la TD ou de tiers. Voici des exemples de catégories de renseignements personnels que nous pouvons traiter :

- données personnelles et coordonnées (nom, adresse, numéro(s) de téléphone, adresse courriel, date de naissance, sexe, etc.)
- numéros d'identification personnels (numéro d'identité nationale, numéro de carte Visa ou numéro d'employé TD, unité dans laquelle vous travaillez à la TD, etc.)
- attentes en matière de rémunération et renseignements sur la candidature (type [interne ou externe], étape du processus de recrutement, résultats du test d'évaluation, etc.)
- parcours académique, emplois antérieurs, diplômes et compétences
- résultats de la vérification des antécédents et renseignements sur le permis de travail
- coordonnées de défenseurs/partisans et toute référence que nous pourrions recueillir (y compris celles qui sont nécessaires pour satisfaire aux exigences réglementaires)
- tout autre renseignement personnel que vous pourriez fournir dans votre demande d'emploi ou dans un autre document.

Nous pouvons également recueillir, stocker et utiliser les renseignements appartenant à des catégories particulières de **renseignements personnels** plus **sensibles**, par exemple pour effectuer des suivis et produire des rapports en matière de diversité, d'inclusion et d'égalité, ainsi que pour repérer des conflits d'intérêts. Les renseignements personnels appartenant aux catégories suivantes sont fournis volontairement et ne sont pas nécessaires pour postuler à un emploi. Cependant, les lois nationales ou locales peuvent exiger dans certains cas que nous recueillions ces renseignements et, le cas échéant, si ces renseignements personnels ne nous ne sont pas fournis lorsque demandés, nous pourrions ne pas être en mesure de traiter votre demande.

- Exemples de catégories de renseignements personnels sensibles que nous pourrions être appelés à traiter : renseignements sur votre race, votre nationalité ou votre origine ethnique, vos croyances religieuses ou votre orientation sexuelle
- renseignements confirmant un statut d'ancien combattant ou un handicap ou une invalidité quelconques

- renseignements permettant de confirmer si vous êtes une personne politiquement vulnérable et potentiellement de déduire vos opinions politiques. Les pratiques d'embauche de la TD comprennent des politiques fondées sur le risque, des procédures et des mesures de gouvernance qui encadrent l'embauche des employés faisant partie de la catégorie des personnes politiquement vulnérables. Ces pratiques incluent notamment un processus permettant de déterminer si une personne fait partie de cette catégorie, ainsi qu'un processus de transmission à (ou d'évaluation par) l'équipe Conseils en matière de LCBA, Bureau de la Société (Conseils en matière de LCBA) et au Centre d'excellence de l'unité Sanctions internationales et de la politique de lutte contre le trafic d'influence et la corruption (CdE). Ces processus s'appliquent à tous les employés de la TD, quels que soient le secteur et la région où ils travaillent.

À titre d'institution financière réglementée, la TD procède à une vérification du casier judiciaire afin de s'assurer que rien ne vous empêche d'occuper le poste. Le cas échéant, la TD, ou un tiers agissant au nom de la TD, obtiendra les renseignements sur vos arrestations au cours du processus d'intégration.

La TD utilise les renseignements personnels que vous lui avez volontairement fournis, ou qui lui ont été transmis par un tiers que vous aviez préalablement autorisé à communiquer des renseignements à la TD (comme des sites de médias sociaux ou un recruteur externe). Nous utiliserons les renseignements personnels fournis seulement pour les impératifs d'affaires de la TD, notamment pour évaluer la pertinence de votre candidature dans le processus de recrutement, de sélection et d'embauche, examiner et mieux comprendre le processus d'embauche de la TD, surveiller l'égalité des chances offertes et, si votre candidature est retenue, déterminer les modalités de votre travail à la TD. Pour remplir ces objectifs, il est possible que nous analysions vos renseignements personnels. Si votre candidature est retenue, la TD conservera aussi certains renseignements personnels pour le suivi administratif lié à votre relation d'emploi. La TD peut utiliser les renseignements personnels fournis pour communiquer avec vous à tout moment pendant l'évaluation de votre candidature, pour obtenir d'autres renseignements ou, si vous le souhaitez, pour vous faire parvenir dans l'avenir des renseignements en matière d'emploi.

Les renseignements personnels que vous nous fournissez ne sont transmis qu'aux personnes qui en ont besoin dans le cadre de leurs fonctions, comme les employés, les représentants ou les fournisseurs de services tiers de la TD. La TD peut être tenue par la loi de transmettre vos renseignements personnels à des organismes de réglementation ou à d'autres organismes gouvernementaux, selon les territoires où elle exerce ses activités en raison de la nature de ses activités dans lesdits territoires.

La TD peut également ajouter des renseignements vous concernant dans sa base de données de candidats afin de gérer la relation entre vous et la TD, et afin d'évaluer si votre profil pourrait convenir à d'autres postes vacants au sein de la TD. La TD peut également consulter des sources publiques telles que LinkedIn ou d'autres sites professionnels similaires afin de trouver des candidats intéressants.

Afin de vérifier si vous possédez les compétences et l'expérience nécessaires, et afin de respecter les lois locales, la TD effectuera diverses évaluations et vérifications des références. Il peut s'agir, entre autres, d'évaluations de sélection en ligne (dont certaines peuvent être automatisées) ou en personne. Si votre candidature est retenue, conformément aux lois locales, les vérifications des antécédents peuvent comprendre, notamment, des vérifications du crédit, du casier judiciaire, de l'adresse, de votre droit à travailler dans le territoire où vous avez posé votre candidature, des titres de compétence et des références d'emploi. Veuillez noter que les évaluations et les vérifications peuvent varier d'un pays à l'autre.

Raisons de traitement de vos renseignements personnels

Raison	Fondement juridique
Aux fins de recrutement, de sélection, y compris d'évaluation des compétences nécessaires à l'exécution des tâches liées au poste et de vérification des antécédents et des références dans le cadre de l'embauche.	Dans le cadre de notre relation avec vous ou aux fins de signature d'un contrat de travail avec nous.
Dans le cas des candidats retenus, pour les activités d'intégration et de gestion des employés. Si votre candidature est retenue, nous utiliserons les renseignements personnels que vous avez fournis pour gérer votre emploi chez nous, et nous vous fournirons un avis de confidentialité à l'intention des employés qui explique le traitement des renseignements personnels dans le contexte de votre emploi à la TD.	Dans le cadre de notre relation avec vous ou aux fins de signature d'un contrat de travail avec nous.
Aux fins de contrôle de l'égalité des chances	Consentement, afin de protéger les candidats contre toute forme de discrimination. Motifs juridiques, afin de respecter les lois régionales en matière de diversité, d'inclusion et d'égalité.
Aux fins de gestion des conflits d'intérêts	Motifs juridiques, afin de respecter les lois régionales en matière de conflits d'intérêts.
Dans le but d'assurer la continuité des opérations, de procéder à des enquêtes et à des vérifications internes ou dans le cadre de nos activités commerciales en général.	Intérêt légitime, afin de protéger les activités et les opérations de la TD.
Pour les futures occasions d'emploi à la TD pertinentes	Consentement

Communication, protection et exactitude de vos renseignements personnels

S'il y a lieu, aux fins du processus de recrutement, vos renseignements personnels peuvent être communiqués, stockés ou consultés au Canada ou dans d'autres territoires ou pays où des filiales, sociétés affiliées ou fournisseurs tiers de la TD exercent leurs activités. La TD le fera conformément aux lois et règlements applicables en matière de protection des renseignements personnels. En nous fournissant vos renseignements personnels, vous acceptez que ce transfert, stockage ou traitement puisse avoir lieu. Si vous postulez dans un territoire de l'Espace économique européen (EEE) ou du Royaume-Uni, nous prendrons des mesures afin de mettre en place des garanties appropriées qui protégeront votre droit au respect de la vie privée, indiquées dans le présent énoncé. Vous pouvez demander au chef de la protection des données de plus amples renseignements sur les mesures de protection prises par la TD.

La TD et ses tiers prennent des mesures visant à protéger la sécurité de vos renseignements personnels et à traiter vos renseignements personnels selon des normes conformes aux exigences en matière de protection des renseignements personnels qui sont appliquées dans les territoires où la TD exerce ses activités.

Si vous postulez à un emploi offert aux États-Unis, veuillez également lire notre énoncé intitulé [Equal Employment Opportunity Policy Statement](#). Résidents de la Californie : Veuillez lire notre politique de confidentialité relative à la [California Consumer Privacy Act](#).

Il est important que les renseignements personnels détenus par la TD à votre sujet soient exacts et à jour. Veuillez nous informer de tout changement à vos renseignements personnels pendant la durée de votre relation d'embauche avec la TD en communiquant avec nous de la façon décrite ci-après. Pour votre protection, vous ne devriez pas nous communiquer de tels renseignements personnels sur Internet (y compris par courriel) ou sur d'autres canaux non sécurisés.

La TD a mis en place des procédures destinées à gérer les violations de données connues ou présumées et vous avisera le cas échéant, ainsi que tout organisme de réglementation, là où la loi l'exige. Si vous soupçonnez une violation de données en lien avec votre candidature à la TD, ou en êtes victime, nous vous recommandons de nous le faire savoir sans tarder en communiquant avec nous de la façon décrite ci-après.

Utilisation des services de tiers

La TD peut, dans certains cas, faire appel à des tiers afin qu'ils prennent en charge une partie ou l'ensemble du processus de recrutement pour une personne en particulier ou pour un groupe de personnes (p. ex. une agence de recrutement externe).

Les tiers sont tenus par contrat de respecter les normes de la TD en matière de protection de la vie privée, de confidentialité et de sécurité afin de protéger la confidentialité de vos renseignements personnels. Les tiers ont accepté d'utiliser vos renseignements personnels uniquement aux fins décrites ci-dessus et ci-après.

Les types de fournisseurs de services que la TD utilise sont notamment les suivants :

- les agences et services de suivi des candidatures et de recrutement pour la collecte et le traitement des renseignements personnels des candidats
- les services de sites d'offres d'emplois, lesquels contiennent des informations sur la TD en tant qu'employeur
- les services en ligne d'évaluation des candidats
- les services de vérification des antécédents et du crédit des candidats au cours du processus d'intégration

Conservation

Afin de respecter votre vie privée et de protéger vos renseignements personnels, la TD recueillera, utilisera, traitera et conservera vos renseignements uniquement aux fins décrites. Les renseignements personnels seront protégés par des mesures de sécurité appropriées, selon leur degré de sensibilité. Les renseignements seront conservés tant qu'il sera nécessaire de le faire pour la réalisation des fins décrites et dans le respect des exigences en matière de conservation de la TD et de la législation applicable.

Prise de décision automatisée

Vous ne ferez pas l'objet de décisions qui auront des répercussions importantes sur vous fondées uniquement sur une prise de décision automatisée, à moins que nous ayons une raison légale de le faire et que nous vous en ayons informé. Nous ne prévoyons pas que des décisions soient prises à votre sujet à l'aide de moyens automatisés, mais nous vous informerons par écrit dans le cas contraire.

Utilisation des témoins ou d'autres technologies similaires

Un témoin est un petit bloc de données stocké par votre navigateur Web lorsque vous visitez certains sites. Un témoin peut être utilisé pour surveiller les activités de votre navigateur et vous offrir une expérience uniforme et plus fructueuse.

Veillez vous reporter au [Code de protection de la vie privée TD](#) en ligne pour de plus amples renseignements sur l'utilisation des témoins par la TD, sur la façon dont nous traitons les renseignements personnels que nous recueillons lorsque vous visitez nos sites Web, sur les fins auxquelles nous pouvons utiliser les témoins et sur ce que vous pouvez faire pour gérer les témoins.

Vos droits en ce qui concerne vos renseignements personnels

Selon le territoire et sous réserve de certaines exceptions, vous pourriez avoir des droits précis à l'égard de vos renseignements personnels, notamment :

- Le droit de demander l'accès à vos renseignements personnels. Vous pouvez demander de recevoir un ensemble de renseignements personnels que nous détenons à votre sujet et de vérifier que nous traitons légalement ces renseignements. Veuillez prendre note qu'il existe un certain nombre de raisons juridiques qui nous autorisent à ne pas vous communiquer vos renseignements personnels, y compris, sans toutefois s'y restreindre, les références à d'autres personnes, le privilège juridique, la confidentialité et les litiges.
- Le droit de demander la correction de renseignements personnels que nous détenons à votre sujet. Vous pouvez faire corriger tout renseignement incomplet ou inexact que nous détenons à votre sujet.
- Le droit de demander la suppression de vos renseignements personnels. Vous pouvez nous demander de retirer ou de supprimer des renseignements personnels lorsque nous avons plus de raison de continuer à les traiter. Vous avez également le droit de nous demander de supprimer ou de retirer vos renseignements personnels lorsque vous avez exercé votre droit de vous opposer au traitement (voir ci-dessous).
- Le droit de vous opposer au traitement de vos renseignements personnels lorsque nous nous appuyons sur un intérêt légitime (ou sur l'intérêt légitime d'un tiers) et que votre situation particulière peut vous amener à vous opposer au traitement pour ce motif. Vous avez également le droit de vous opposer au traitement de vos renseignements personnels à des fins de marketing direct.
- Le droit de demander de limiter le traitement de vos renseignements personnels à des situations particulières. Vous pouvez nous demander de suspendre le traitement de vos renseignements personnels, par exemple si vous voulez vérifier l'exactitude de vos renseignements ou connaître la raison du traitement de vos renseignements.
- Le droit de demander le transfert de vos renseignements personnels à un tiers.

Si nous nous fondons sur votre consentement pour utiliser ou communiquer vos renseignements personnels, vous avez le droit de révoquer entièrement ou partiellement votre consentement, sous réserve de certaines exceptions définies dans les lois et règlements applicables. Toutefois, veuillez prendre note que le fait de vous prévaloir de ce droit ne changera pas la légalité du traitement des renseignements personnels avant que vous ne révoquiez votre consentement.

Vous n'aurez pas à payer de frais pour accéder à vos renseignements personnels ni pour exercer tout autre droit. Toutefois, nous pouvons appliquer des frais raisonnables si nous considérons que votre demande d'accès est clairement non fondée ou excessive, notamment si vous faites des demandes à répétition. Dans ce cas, nous pouvons également refuser de donner suite à votre demande.

Il se peut que nous devions vous demander des renseignements précis pour nous aider à confirmer votre identité afin de faciliter l'exercice de votre droit d'accéder aux renseignements ou d'exercer tout autre droit. Il s'agit d'une autre mesure de sécurité appropriée pour protéger vos renseignements personnels et éviter la divulgation involontaire de vos renseignements personnels à une personne n'ayant pas le droit de les obtenir.

**Comment communiquer avec nous**

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le présent Énoncé en matière de protection de la vie privée – Acquisition de talents, ou si vous souhaitez corriger les renseignements personnels que nous avons recueillis aux fins d’acquisition de talents décrites ci-dessus, ou si vous souhaitez exercer vos droits en tant qu’individu en vertu des lois sur la protection de la vie privée applicables, veuillez nous écrire à HiringSupport@td.com.

Si vous êtes une personne concernée résidant au Royaume-Uni ou dans l’EEE et que vous avez des questions, des commentaires, des plaintes ou des suggestions concernant la protection des données ou le présent énoncé, ou toute autre préoccupation concernant la manière dont nous traitons les renseignements vous concernant, veuillez écrire à l’une des deux adresses suivantes :

Chef de la protection des données
60 Threadneedle Street, Londres
EC2R 8AP
Privacy.EAP@tdsecurities.com

Les lois sur la protection de la vie privée vous confèrent également le droit de porter plainte directement auprès de l’organisme de réglementation si vous croyez que le traitement de vos renseignements, en lien direct avec votre demande d’emploi et le recrutement à la TD, contrevient à la loi applicable en matière de protection de la vie privée. Si vous désirez déposer une plainte directement auprès de l’organisme de réglementation, veuillez nous écrire à HiringSupport@td.com pour obtenir les coordonnées de l’organisme pertinent en fonction de votre situation.

Modification de l’énoncé en matière de protection de la vie privée – Acquisition de talents

La TD se réserve le droit de modifier le présent énoncé à n’importe quel moment. Nous publierons la version révisée sur notre page Web Politique de confidentialité et recourrons à d’autres méthodes, s’il y a lieu, pour vous en informer directement ou indirectement. Nous pourrions aussi vous renseigner par d’autres voies au sujet du traitement de vos renseignements personnels.