



Talent Acquisition Privacy Statement

[Version française ci-dessous](#)

The TD Bank Group Commitment to Privacy

Protecting your privacy and the confidentiality and security of your Personal Information is fundamental to the way we do business within TD Bank Group (TD).

Our Talent Acquisition Privacy Statement

This Statement informs you of the practices we have in place for the collection, use and retention of the personal information we obtain during the job application and recruitment process. It applies to all candidates (internal and external) who apply for a role and anyone who expresses an interest in working for TD, and whose Personal Information is submitted to the relevant Talent Acquisition or Human Resources team for the applicable TD affiliate.

What Types of Personal Information We Collect and How We Use It

The term "**Personal Information**" means personal, financial and other confidential information and details about you that you provide to us or that we obtain from others within or outside TD. Examples of the categories of Personal Information we may process include:

- Personal details and contact information (e.g., name, address, phone number(s), email address, date of birth, gender, etc.)
- Personal identification numbers (e.g., National ID, visa, or employee ID number, where currently employed by TD, etc.)
- Compensation expectations, application Information (e.g., Candidate type (internal or external), status within the recruitment process, assessment test information, etc.)
- Education and employment history, qualifications, and skills
- Results of background checks, and right to work information
- Contact details of advocates/supporters and any references we may take up (including any required in keeping with regulatory requirements)
- Any other Personal Information you may provide in your application or by other means

We may also collect, store and use the following special categories of more **Sensitive Personal Information**, for example, for diversity, inclusion and equality monitoring and reporting, and identifying conflicts of interests. These categories are provided voluntarily and are not required to apply for jobs; however, there might be instances, where local national laws require us to collect this information. In those cases, if you do not provide us with your Personal Information when requested, it may prevent us from being able to process your application.

- Examples of the categories of Sensitive Personal Information which we may process include:
Information about your race or national or ethnic origin, religious beliefs, and/or sexual orientation.
- Information that identifies veteran status or having any impairment or disability.
- Information that identifies whether you are a politically exposed person which may infer your political opinions. TD's hiring practices include risk-based policies, procedures and governance overseeing the hiring of employees that are politically exposed persons. This includes a



politically exposed person identification process as well as an escalation/ assessment process to AML Team Advisory Corporate (AML Team Advisory) and Global Sanctions & Anti-Bribery/AntiCorruption Centre of Excellence (CoE). This process applies to all TD Bank employees, in all segments and regions.

As a regulated financial institution, we carry out a criminal records check in order to satisfy ourselves that there is nothing which makes you unsuitable for the role. TD, or a third party acting on TD's behalf, will therefore collect information about your arrest's history during your onboarding process.

TD uses Personal Information that has been voluntarily provided by you, or that has been shared with TD by a third party you have previously agreed can share the Information with TD (such as social media sites or external recruiter). We will use the Personal Information provided only for the legitimate and necessary business purposes of TD, including for the purpose of assessing suitability in the recruitment, selection and job hiring process, to review and better understand TD's hiring processes and to monitor equal opportunities, and if you are successful, to determine the terms on which you will work for TD. In order to achieve these purposes, we may conduct analytics on your Personal Information. Should you be successful, TD will also retain certain Personal Information for the ongoing administration of your employment relationship. TD may use the Personal Information provided to contact you at any time during your candidacy for employment, to request other Information, or, if you choose, to send you job-related information in the future.

Access to the Personal Information that you submit is limited to individuals who have a business need, such as TD employees, agents, and third-party service providers. We may be required by law to share your Personal Information with any regulatory or other governmental organisation, in any jurisdiction in which we operate due to the nature of our specific business in that regulator's jurisdiction.

TD may also add Information about you to its candidate database to manage the relationship between you and TD, and for the purposes of considering whether your profile is suitable for other job vacancies at TD. TD may also use publicly available sources such as LinkedIn or similar sites with professional purposes to source suitable individuals.

To verify whether you have the skills and experience, and to comply with local law, TD will undertake a variety of assessments and background checking processes. These may include on-line (some of which may be by automated means) or face to face selection assessments. If you are successful, in accordance with local law background checks may include, but are not limited to, credit reference and criminal record checks, address verification, right to work entitlement for the jurisdiction that you have applied for, academic qualifications and employment references. Please note that assessments and verifications may vary from one country to another.

Purposes of Processing Your Personal Information

Purpose	Legal Ground
For recruitment, selection including assessing whether you have the necessary skills to perform the job, and for background and reference checks related to the hiring purposes.	In our relationship with you and/or for the purposes of entering into an employment contract with us.



For successful candidates, onboarding and employee management activities. If your application is successful, we will use the personal information you have provided to administer your employment with us, and we will provide you with an employee privacy notice, which explains how we process personal information in the context of your employment with TD.	In our relationship with you and/or for the purposes of entering into an employment contract with us.
For monitoring equal opportunities	Consent - in order to protect candidates from discrimination. Legal Grounds – In order to adhere to local diversity, inclusion and equality laws
For managing conflicts of interest	Legal Grounds – In order to adhere to local conflicts of interest laws
For the purposes of maintaining business continuity, for undertaking internal investigations and audits, or for our business operations in general.	Legitimate Interest - in order to protect TD's business and operations.
For future TD Bank relevant job opportunities	Consent

Sharing, Protection and Accuracy of Your Personal Information

If applicable, your Personal Information may be shared, stored or accessed in Canada or other jurisdictions or countries where TD has affiliates and subsidiaries or third party providers are located as it relates to the recruitment process. TD will do this in accordance with the applicable privacy laws and regulations. By providing your Personal Information, you are acknowledging that this transfer, storing or processing may take place. If you are applying from a jurisdiction in the European Economic Area or the United Kingdom, we will take steps to put in place appropriate safeguards to protect your privacy rights, as outlined in this Statement. You can request from the Data Protection Officer (DPO) more information about any such safeguards taken by TD.

TD and its third parties take steps to safeguard the security of your Personal Information and process your Personal Information to a standard commensurate with the appropriate privacy requirements in the jurisdictions within which TD operates.

If you are applying for a role in the USA please also read our [Equal Employment Opportunity Policy Statement](#). California residents: please review our [California Privacy](#) policy.

It is important that the Personal Information TD holds about you is accurate and current. Please keep us informed if your Personal Information changes during your recruitment relationship with TD, by contacting us as per below. For your protection, you should not send Personal Information to us over the internet (including via email) or through any unsecured channel.



TD has put in place procedures to manage any known or suspected data security breach and will notify you, and any applicable regulator, where it is legally required to do so. If you are aware of, or are the victim of, a suspected privacy breach in connection to your candidacy with TD, you should immediately contact us as per below.

Use of Third-Party Services

TD may in some cases engage third parties to complete all or part of the recruitment process for an individual or group of hires (e.g., an outside recruitment agency, etc.).

Third parties are required by contract to comply with TD privacy, confidentiality and security standards in order to protect your Personal Information. The third party has agreed to only use your Personal Information for the purposes described above and below.

Types of TD third-party service provider include but not limited to:

- Applicant tracking and recruitment services and agencies for the collection and processing of candidate Personal Information
- Careers site services, which provide information about TD as an employer
- Online assessments of candidates
- Background, screening and credit reference checks, of candidates during the onboarding process.

Retention

In order to respect your privacy and to protect your Personal Information, TD will only collect, use, process and retain the Personal Information it needs for the purposes described. The Personal Information will be protected by safeguards appropriate to the sensitivity of the Personal Information. It will be retained as long as it is necessary for the fulfillment of these purposes and is subject to the retention requirements of TD and applicable jurisdictional law.

Automated Decision Making

You will not be subject to decisions that will have a significant impact on you based solely on automated decision-making, unless we have a lawful basis for doing so and we have notified you. We do not foresee that any decisions will be made about you using automated means, however we will notify you in writing if this position changes.

Our Use of Cookies or Other Similar Technologies

A cookie is a small amount of data that is stored by your web browser when you visit certain websites. Cookies may be used to track the activities of your browser as well as provide you with a consistent, more efficient experience.

Please refer to the TD Online [Privacy Code](#) for more information about TD's use of cookies, how we handle the Personal Information we collect when you use our websites, what we may use cookies for and steps for managing your cookies.

Your Rights in Connection with Personal Information

Depending on the jurisdiction, and subject to certain exceptions, you may have specific rights regarding your Personal Information, such as:



- Request access to your Personal Information. This enables you to receive a set of the Personal Information we hold about you and to check that we are lawfully processing that Information. Please note that there are a number of legal reasons that entitle us to withhold your Personal Information from you, including but not limited to: references to other individuals; legal privilege; confidentiality; and in connection with legal disputes.
- Request correction of the Personal Information that we hold about you. This enables you to have any incomplete or inaccurate information we hold about you corrected.
- Request erasure of your Personal Information. This enables you to ask us to delete or remove Personal Information where there is no longer a purpose for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your Personal Information where you have exercised your right to object to processing (see below).
- Object to processing of your Personal Information where we are relying on a legitimate interest (or those of a third party) and there is something about your particular situation which may lead to you objecting to processing on this ground. You also have the right to object where we are processing your Personal Information for direct marketing purposes.
- Request the restriction of processing of your Personal Information in specific circumstances. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Information about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- Request the transfer of your Personal Information to another party.

If we are relying on your consent to use or share your Personal Information, you have the right to fully or partially withdraw your consent, subject to certain exceptions defined in applicable laws and regulations. Please note however that this will not affect the lawfulness of the processing before its withdrawal.

You will not have to pay a fee to access your Personal Information or to exercise any of the other rights, however, we may charge a reasonable fee if your request for access is clearly unfounded or excessive, in particular in relation to repetitive requests. Alternatively, we may refuse to comply with the request in such circumstances.

We may need to request specific information from you to help us confirm your identity so as to facilitate your right to access the Information or to exercise any of your other rights. This is another appropriate security measure to protect your Personal Information and to avoid the unintended disclosure of your Personal Information to any person who has no right to receive it.

How to Contact Us

If you have any questions or concerns about this Talent Acquisition Privacy Statement, or if you wish to correct the Personal Information gathered for the talent acquisition purposes described above, or to exercise your rights as an individual under applicable privacy laws please contact us at HiringSupport@td.com.

If you are a data subject located in the UK or EEA, and have any questions, comments, complaints or suggestions in relation to data protection or this Statement, or any other concerns about the way in which we process information about you, please contact:



Data Protection Officer
60 Threadneedle Street, London
EC2R 8AP
Privacy.EAP@tdsecurities.com

You also have the right under applicable privacy laws to make a complaint directly to the regulator at any time if you feel the processing of your Personal Information, as directly related to your application and recruitment with TD, infringes the applicable privacy law. If you wish to make a complaint directly to the regulator, please contact us at HiringSupport@td.com to obtain details of the relevant regulator for your specific circumstances.

Changes to this Talent Acquisition Privacy Statement

We reserve the right to update this Statement at any time. We will post the revised version on our Privacy Statement webpage and use other methods, as appropriate, to notify you either directly or indirectly. We may also notify you in other ways about the processing of your Personal Information.



Énoncé en matière de protection de la vie privée – Acquisition de talents

Engagement du Groupe Banque TD à l'égard de la protection de la vie privée

La protection de votre vie privée ainsi que la confidentialité et la sécurité de vos renseignements personnels sont essentielles à la façon dont le Groupe Banque TD (la « TD ») mène ses affaires.

Notre énoncé en matière de protection de la vie privée – Acquisition de talents

Le présent énoncé vise à vous informer des pratiques que nous avons mises en place pour la collecte, l'utilisation et la conservation des renseignements personnels que nous obtenons dans le cadre du processus de demande d'emploi et de recrutement. Il s'applique à tous les candidats (internes et externes) qui postulent un emploi et aux personnes qui démontrent un intérêt à travailler à la TD, et dont les renseignements personnels sont transmis à l'équipe Acquisition de talents ou Ressources humaines de l'entité affiliée à la TD concernée.

Types de renseignements personnels que nous recueillons et utilisons

Le terme « **renseignements personnels** » désigne les renseignements personnels, financiers ou confidentiels et d'autres données qui vous concernent et que vous nous fournissez ou que nous obtenons d'autres employés de la TD ou de tiers. Voici des exemples de catégories de renseignements personnels que nous pouvons traiter :

- données personnelles et coordonnées (nom, adresse, numéro(s) de téléphone, adresse courriel, date de naissance, sexe, etc.)
- numéros d'identification personnels (numéro d'identité nationale, numéro de carte Visa ou numéro d'employé TD, unité dans laquelle vous travaillez à la TD, etc.)
- attentes en matière de rémunération et renseignements sur la candidature (type [interne ou externe], étape du processus de recrutement, résultats du test d'évaluation, etc.)
- parcours académique, emplois antérieurs, diplômes et compétences
- résultats de la vérification des antécédents et renseignements sur le permis de travail
- coordonnées de défenseurs/partisans et toute référence que nous pourrions recueillir (y compris celles qui sont nécessaires pour satisfaire aux exigences réglementaires)
- tout autre renseignement personnel que vous pourriez fournir dans votre demande d'emploi ou dans un autre document.

Nous pouvons également recueillir, stocker et utiliser les renseignements appartenant à des catégories particulières de **renseignements personnels** plus **sensibles**, par exemple pour effectuer des suivis et produire des rapports en matière de diversité, d'inclusion et d'égalité, ainsi que pour repérer des conflits d'intérêts. Les renseignements personnels appartenant aux catégories suivantes sont fournis volontairement et ne sont pas nécessaires pour postuler à un emploi. Cependant, les lois nationales ou locales peuvent exiger dans certains cas que nous recueillions ces renseignements et, le cas échéant, si ces renseignements personnels ne nous sont pas fournis lorsque demandés, nous pourrions ne pas être en mesure de traiter votre demande.

- Exemples de catégories de renseignements personnels sensibles que nous pourrions être appelés à traiter :
renseignements sur votre race, votre nationalité ou votre origine ethnique, vos croyances religieuses ou votre orientation sexuelle
- renseignements confirmant un statut d'ancien combattant ou un handicap ou une invalidité quelconques
- renseignements permettant de confirmer si vous êtes une personne politiquement vulnérable et potentiellement de déduire vos opinions politiques. Les pratiques d'embauche de la TD comprennent des politiques fondées sur le risque, des procédures et des mesures de gouvernance qui encadrent l'embauche des employés faisant partie de la catégorie des personnes politiquement vulnérables. Ces pratiques incluent notamment un processus permettant de déterminer si une personne fait partie de cette catégorie, ainsi qu'un processus de transmission à (ou d'évaluation par) l'équipe Conseils en matière de LCBA, Bureau de la Société (Conseils en matière de LCBA) et au Centre d'excellence de l'unité Sanctions internationales et de la politique de lutte contre le trafic d'influence et la corruption (CdE). Ces processus s'appliquent à tous les employés de la TD, quels que soient le secteur et la région où ils travaillent.

À titre d'institution financière réglementée, la TD procède à une vérification du casier judiciaire afin de s'assurer que rien ne vous empêche d'occuper le poste. Le cas échéant, la TD, ou un tiers agissant au nom de la TD, obtiendra les renseignements sur vos arrestations au cours du processus d'intégration.

La TD utilise les renseignements personnels que vous lui avez volontairement fournis, ou qui lui ont été transmis par un tiers que vous aviez préalablement autorisé à communiquer des renseignements à la TD (comme des sites de médias sociaux ou un recruteur externe). Nous utiliserons les renseignements personnels fournis seulement pour les impératifs d'affaires de la TD, notamment pour évaluer la pertinence de votre candidature dans le processus de recrutement, de sélection et d'embauche, examiner et mieux comprendre le processus d'embauche de la TD, surveiller l'égalité des chances offertes et, si votre candidature est retenue, déterminer les modalités de votre travail à la TD. Pour remplir ces objectifs, il est possible que nous analysions vos renseignements personnels. Si votre candidature est retenue, la TD conservera aussi certains renseignements personnels pour le suivi administratif lié à votre relation d'emploi. La TD peut utiliser les renseignements personnels fournis pour communiquer avec vous à tout moment pendant l'évaluation de votre candidature, pour obtenir d'autres renseignements ou, si vous le souhaitez, pour vous faire parvenir dans l'avenir des renseignements en matière d'emploi.

Les renseignements personnels que vous nous fournissez ne sont transmis qu'aux personnes qui en ont besoin dans le cadre de leurs fonctions, comme les employés, les représentants ou les fournisseurs de services tiers de la TD. La TD peut être tenue par la loi de transmettre vos renseignements personnels à des organismes de réglementation ou à d'autres organismes gouvernementaux, selon les territoires où elle exerce ses activités en raison de la nature de ses activités dans lesdits territoires.

La TD peut également ajouter des renseignements vous concernant dans sa base de données de candidats afin de gérer la relation entre vous et la TD, et afin d'évaluer si votre profil pourrait convenir à d'autres postes vacants au sein de la TD. La TD peut également consulter des sources publiques telles que LinkedIn ou d'autres sites professionnels similaires afin de trouver des candidats intéressants.

Afin de vérifier si vous possédez les compétences et l'expérience nécessaires, et afin de respecter les lois locales, la TD effectuera diverses évaluations et vérifications des références. Il peut s'agir, entre autres, d'évaluations de sélection en ligne (dont certaines peuvent être automatisées) ou en personne. Si votre candidature est retenue, conformément aux lois locales, les vérifications des antécédents peuvent comprendre, notamment, des vérifications du crédit, du casier judiciaire, de l'adresse, de votre droit à travailler dans le territoire où vous avez posé votre candidature, des titres de compétence et des références d'emploi. Veuillez noter que les évaluations et les vérifications peuvent varier d'un pays à l'autre.

Raisons de traitement de vos renseignements personnels

Raison	Fondement juridique
Aux fins de recrutement, de sélection, y compris d'évaluation des compétences nécessaires à l'exécution des tâches liées au poste et de vérification des antécédents et des références dans le cadre de l'embauche.	Dans le cadre de notre relation avec vous ou aux fins de signature d'un contrat de travail avec nous.
Dans le cas des candidats retenus, pour les activités d'intégration et de gestion des employés. Si votre candidature est retenue, nous utiliserons les renseignements personnels que vous avez fournis pour gérer votre emploi chez nous, et nous vous fournirons un avis de confidentialité à l'intention des employés qui explique le traitement des renseignements personnels dans le contexte de votre emploi à la TD.	Dans le cadre de notre relation avec vous ou aux fins de signature d'un contrat de travail avec nous.
Aux fins de contrôle de l'égalité des chances	Consentement, afin de protéger les candidats contre toute forme de discrimination. Motifs juridiques, afin de respecter les lois régionales en matière de diversité, d'inclusion et d'égalité.
Aux fins de gestion des conflits d'intérêts	Motifs juridiques, afin de respecter les lois régionales en matière de conflits d'intérêts.
Dans le but d'assurer la continuité des opérations, de procéder à des enquêtes et à des vérifications internes ou dans le cadre de nos activités commerciales en général.	Intérêt légitime, afin de protéger les activités et les opérations de la TD.
Pour les futures occasions d'emploi à la TD pertinentes	Consentement



Communication, protection et exactitude de vos renseignements personnels

S'il y a lieu, aux fins du processus de recrutement, vos renseignements personnels peuvent être communiqués, stockés ou consultés au Canada ou dans d'autres territoires ou pays où des filiales, sociétés affiliées ou fournisseurs tiers de la TD exercent leurs activités. La TD le fera conformément aux lois et règlements applicables en matière de protection des renseignements personnels. En nous fournissant vos renseignements personnels, vous acceptez que ce transfert, stockage ou traitement puisse avoir lieu. Si vous postulez dans un territoire de l'Espace économique européen (EEE) ou du Royaume-Uni, nous prendrons des mesures afin de mettre en place des garanties appropriées qui protégeront votre droit au respect de la vie privée, indiquées dans le présent énoncé. Vous pouvez demander au chef de la protection des données de plus amples renseignements sur les mesures de protection prises par la TD.

La TD et ses tiers prennent des mesures visant à protéger la sécurité de vos renseignements personnels et à traiter vos renseignements personnels selon des normes conformes aux exigences en matière de protection des renseignements personnels qui sont appliquées dans les territoires où la TD exerce ses activités.

Si vous postulez à un emploi offert aux États-Unis, veuillez également lire notre énoncé intitulé [Equal Employment Opportunity Policy Statement](#). Résidents de la Californie : Veuillez lire notre politique de confidentialité relative à la [California Consumer Privacy Act](#).

Il est important que les renseignements personnels détenus par la TD à votre sujet soient exacts et à jour. Veuillez nous informer de tout changement à vos renseignements personnels pendant la durée de votre relation d'embauche avec la TD en communiquant avec nous de la façon décrite ci-après. Pour votre protection, vous ne devriez pas nous communiquer de tels renseignements personnels sur Internet (y compris par courriel) ou sur d'autres canaux non sécurisés.

La TD a mis en place des procédures destinées à gérer les violations de données connues ou présumées et vous avisera le cas échéant, ainsi que tout organisme de réglementation, là où la loi l'exige. Si vous soupçonnez une violation de données en lien avec votre candidature à la TD, ou en êtes victime, nous vous recommandons de nous le faire savoir sans tarder en communiquant avec nous de la façon décrite ci-après.

Utilisation des services de tiers

La TD peut, dans certains cas, faire appel à des tiers afin qu'ils prennent en charge une partie ou l'ensemble du processus de recrutement pour une personne en particulier ou pour un groupe de personnes (p. ex. une agence de recrutement externe).

Les tiers sont tenus par contrat de respecter les normes de la TD en matière de protection de la vie privée, de confidentialité et de sécurité afin de protéger la confidentialité de vos renseignements personnels. Les tiers ont accepté d'utiliser vos renseignements personnels uniquement aux fins décrites ci-dessus et ci-après.

Les types de fournisseurs de services que la TD utilise sont notamment les suivants :

- les agences et services de suivi des candidatures et de recrutement pour la collecte et le traitement des renseignements personnels des candidats



- les services de sites d'offres d'emplois, lesquels contiennent des informations sur la TD en tant qu'employeur
- les services en ligne d'évaluation des candidats
- les services de vérification des antécédents et du crédit des candidats au cours du processus d'intégration

Conservation

Afin de respecter votre vie privée et de protéger vos renseignements personnels, la TD recueillera, utilisera, traitera et conservera vos renseignements uniquement aux fins décrites. Les renseignements personnels seront protégés par des mesures de sécurité appropriées, selon leur degré de sensibilité. Les renseignements seront conservés tant qu'il sera nécessaire de le faire pour la réalisation des fins décrites et dans le respect des exigences en matière de conservation de la TD et de la législation applicable.

Prise de décision automatisée

Vous ne ferez pas l'objet de décisions qui auront des répercussions importantes sur vous fondées uniquement sur une prise de décision automatisée, à moins que nous ayons une raison légale de le faire et que nous vous en ayons informé. Nous ne prévoyons pas que des décisions soient prises à votre sujet à l'aide de moyens automatisés, mais nous vous informerons par écrit dans le cas contraire.

Utilisation des témoins ou d'autres technologies similaires

Un témoin est un petit bloc de données stocké par votre navigateur Web lorsque vous visitez certains sites. Un témoin peut être utilisé pour surveiller les activités de votre navigateur et vous offrir une expérience uniforme et plus fructueuse.

Veuillez vous reporter au [Code de protection de la vie privée TD](#) en ligne pour de plus amples renseignements sur l'utilisation des témoins par la TD, sur la façon dont nous traitons les renseignements personnels que nous recueillons lorsque vous visitez nos sites Web, sur les fins auxquelles nous pouvons utiliser les témoins et sur ce que vous pouvez faire pour gérer les témoins.

Vos droits en ce qui concerne vos renseignements personnels

Selon le territoire et sous réserve de certaines exceptions, vous pourriez avoir des droits précis à l'égard de vos renseignements personnels, notamment :

- Le droit de demander l'accès à vos renseignements personnels. Vous pouvez demander de recevoir un ensemble de renseignements personnels que nous détenons à votre sujet et de vérifier que nous traitons légalement ces renseignements. Veuillez prendre note qu'il existe un certain nombre de raisons juridiques qui nous autorisent à ne pas vous communiquer vos renseignements personnels, y compris, sans toutefois s'y restreindre, les références à d'autres personnes, le privilège juridique, la confidentialité et les litiges.
- Le droit de demander la correction de renseignements personnels que nous détenons à votre sujet. Vous pouvez faire corriger tout renseignement incomplet ou inexact que nous détenons à votre sujet.
- Le droit de demander la suppression de vos renseignements personnels. Vous pouvez nous demander de retirer ou de supprimer des renseignements personnels lorsque nous avons plus de raison de continuer à les traiter. Vous avez également le droit de nous demander de supprimer



ou de retirer vos renseignements personnels lorsque vous avez exercé votre droit de vous opposer au traitement (voir ci-dessous).

- Le droit de vous opposer au traitement de vos renseignements personnels lorsque nous nous appuyons sur un intérêt légitime (ou sur l'intérêt légitime d'un tiers) et que votre situation particulière peut vous amener à vous opposer au traitement pour ce motif. Vous avez également le droit de vous opposer au traitement de vos renseignements personnels à des fins de marketing direct.
- Le droit de demander de limiter le traitement de vos renseignements personnels à des situations particulières. Vous pouvez nous demander de suspendre le traitement de vos renseignements personnels, par exemple si vous voulez vérifier l'exactitude de vos renseignements ou connaître la raison du traitement de vos renseignements.
- Le droit de demander le transfert de vos renseignements personnels à un tiers.

Si nous nous fondons sur votre consentement pour utiliser ou communiquer vos renseignements personnels, vous avez le droit de révoquer entièrement ou partiellement votre consentement, sous réserve de certaines exceptions définies dans les lois et règlements applicables. Toutefois, veuillez prendre note que le fait de vous prévaloir de ce droit ne changera pas la légalité du traitement des renseignements personnels avant que vous ne révoquiez votre consentement.

Vous n'aurez pas à payer de frais pour accéder à vos renseignements personnels ni pour exercer tout autre droit. Toutefois, nous pouvons appliquer des frais raisonnables si nous considérons que votre demande d'accès est clairement non fondée ou excessive, notamment si vous faites des demandes à répétition. Dans ce cas, nous pouvons également refuser de donner suite à votre demande.

Il se peut que nous devions vous demander des renseignements précis pour nous aider à confirmer votre identité afin de faciliter l'exercice de votre droit d'accéder aux renseignements ou d'exercer tout autre droit. Il s'agit d'une autre mesure de sécurité appropriée pour protéger vos renseignements personnels et éviter la divulgation involontaire de vos renseignements personnels à une personne n'ayant pas le droit de les obtenir.

Comment communiquer avec nous

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le présent Énoncé en matière de protection de la vie privée – Acquisition de talents, ou si vous souhaitez corriger les renseignements personnels que nous avons recueillis aux fins d'acquisition de talents décrites ci-dessus, ou si vous souhaitez exercer vos droits en tant qu'individu en vertu des lois sur la protection de la vie privée applicables, veuillez nous écrire à HiringSupport@td.com.

Si vous êtes une personne concernée résidant au Royaume-Uni ou dans l'EEE et que vous avez des questions, des commentaires, des plaintes ou des suggestions concernant la protection des données ou le présent énoncé, ou toute autre préoccupation concernant la manière dont nous traitons les renseignements vous concernant, veuillez écrire à l'une des deux adresses suivantes :



Chef de la protection des données
60 Threadneedle Street, Londres
EC2R 8AP
Privacy.EAP@tdsecurities.com

Les lois sur la protection de la vie privée vous confèrent également le droit de porter plainte directement auprès de l'organisme de réglementation si vous croyez que le traitement de vos renseignements, en lien direct avec votre demande d'emploi et le recrutement à la TD, contrevient à la loi applicable en matière de protection de la vie privée. Si vous désirez déposer une plainte directement auprès de l'organisme de réglementation, veuillez nous écrire à HiringSupport@td.com pour obtenir les coordonnées de l'organisme pertinent en fonction de votre situation.

Modification de l'énoncé en matière de protection de la vie privée – Acquisition de talents

La TD se réserve le droit de modifier le présent énoncé à n'importe quel moment. Nous publierons la version révisée sur notre page Web Politique de confidentialité et recourrons à d'autres méthodes, s'il y a lieu, pour vous en informer directement ou indirectement. Nous pourrions aussi vous renseigner par d'autres voies au sujet du traitement de vos renseignements personnels.